

ISTITUTO COMPRENSIVO 1 – ASTI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO –  
Modifica parte economica

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

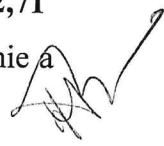
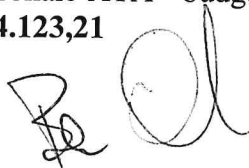
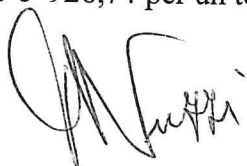
CAPO I - NORME GENERALI

**Art. 1 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente [o a seguito di variazione del P.A.] da calcolarsi al lordo dipendente.
  - f. Finanziamento comunitario
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

**Art. 2 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari:
  - per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 budget A.S. 2020/21 € 50.790,21 economie FIS a POS € 4.678,19  
economia ore eccedenti a POS A.S. 2019/20 ad integrazione del budget € 2.244,34  
Valorizzazione del personale scolastico budget A.S. 2020/21 € 19.067,57 economia a POS € 104,36 per un totale di € **76.884,67**
  - per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.418,31 economie a POS € 66,18 per un totale di € **1.484,49**
  - per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa budget A.S. 2020/21 € **5.632,71**
  - per gli incarichi specifici del personale ATA budget A.S. 2020/21 € 3.196,47 economie a POS € 926,74 per un totale di € **4.123,21**



- per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica budget A.S. 2020/21 € 5.266,23 economia a POS € 3.590,30 per un totale di € **8.856,53**
  - per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti budget A.S. 2020/21 € **3.501,79**
  - per i progetti nazionali e comunitari (POC , progetti da fondazioni, fondi delle famiglie...) € **10.227,68**
    - da MIUR per Orientamento € 928,90 lordo Stato € 700,00 lordo Dipendente
    - da PONPOC € 6.384,80 lordo Stato € 4811,454 lordo Dipendente
    - da Miur D.M. 721/18 art 9 e art. 13 € 1.759,48 lordo Stato € 1325,90 lordo Dipendente
    - contributi da privati € 1.154,50 lordo Stato € 870,00 lordo dipendente
3. Qualora non sia specificato gli importi si intendono Lordo Dipendente.

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 3– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, pari ad € **76.884,6725** vengono decurtate:
  - a) della quota spettante al DSGA per indennità di direzione € 5.580,60
  - b) della quota accantonata per retribuire il sostituto del DSGA in caso di assenza € 543,60
 la differenza pari ad € 70.761,07 è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente nella misura del 70% e dal Piano annuale di attività del personale ATA nella misura del 30%.  
 A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € **49.532,75** e per le attività del personale ATA € **21.228,31, di cui il 58% pari a € 12.312,42 al personale collaboratore scolastico, il 42% pari a € 8.915,89 al personale amministrativo.**
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 5 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.  
 Il dettaglio è declinato nella tabella allegata:

<b>FIS</b>				
<b>AREA ORGANIZZATIVA</b>				
<b>Collaboratori</b>			Per unità	Totale
COLLABORATORE VICARIO	h.	150	2.625,00	2.625,00













COADIUTORE N. 1	h.	80	1.400,00	1.400,00
COADIUTORE N. 2	n.	65	1.137,50	1.137,50
<b>Figure di sistema</b>				
FIDUCIARI DI PLESSO 10 docenti	h.	350	612,50	6.125,00
<b>Referenti, commissioni</b>				
TUTOR (1X12)	h	12	210,00	210,00
ANIMATORE DIGITALE	h.	45	787,50	787,50
COORDINATORI DI CLASSE 22 doc	h	396	315,00	6.930,00
RESPONSABILE REGISTRO ELETTRONICO	h	25	437,50	437,50
COMMISSIONE ORARI JONA	h	50	437,50	875,00
FORMAZIONE CLASSI PRIME SCUOLA SECONDARIA 3 doc	h	75	437,50	1.312,5
REFERENTE COVID ISTITUTO	h	60	1.050,00	1.050,00
REFERENTI COVID PLESSI	h	150	437,50	2.625,00
REFERENTI ED. AMBIENTALE 2 doc	h	20	175,00	350,00
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	h	20	350,00	350,00
REFERENTE BES SECONDARIA	h	16	280,00	280,00
REFERENTE BIBLIOTECHE IN RETE	h	6	105,00	105,00
REFERENTI CURRICOLO VERTICALE 2 doc	h	70	612,50	1.225,00
REFERENTE PROGETTI SPORTIVI	h	12	210,00	210,00
REFERENTE DIPARTIMENTI PRIMARIA	h	25	437,50	437,50
CONTINUITA' INFANZIA	h	21	122,50	367,50
CONTINUITA' PRIMARIA	h	24	105,00	420,00
CONTINUITA' SECONDARIA	h	45	262,50	787,50
<b>SICUREZZA:</b>				
Commissione (n. 10 x 5 h) antincendio	h	50	87,50	875,00
Commissione (n. 10 x 3 h) primo soccorso	h	30	52,50	525,00
ASPP n. 1	h	65	1.137,50	1.137,50
PREPOSTO MIROGLIO	n.	1	300,00	300,00
PREPOSTO BORGO	n.	1	300,00	300,00
PREPOSTO BARACCA	n.	1	300,00	300,00
<b>Progetti</b>				
Potenziamento matematica n. 2 doc x 7	h	14	245,00	490,00
Potenziamento Inglese (n. 4 x 8h)	h	32	280,00	1.120,00
Video continuità infanzia/primaria	h	62	1.085,00	1.085,00
<i>Totale FIS programmato</i>				<b>36.180,00</b>
<b>Fondi ex valorizzazione L.107/2015 co. 126</b>				
<b>AREA ORGANIZZATIVA</b>				
<b>Collaboratori</b>				
COLLABORATORE VICARIO	h.	50	875,00	875,00
COADIUTORE n. 1	h.	36	630,00	630,00
COADIUTORE n. 2	h.	5	87,50	87,50
<b>Figure di sistema</b>				
FIDUCIARI DI PLESSO	h.	240	420,00	4.200,00
<b>Referenti, commissioni</b>				
FUNZIONI STRUMENTALI INTERE	h	60	350,00	1.050,00
FUNZIONI STRUMENTALI PARZIALI	h	144	280,00	2.520,00

Ol

M. Maggi

Seu

AB

AB

AB

ANIMATORE DIGITALE	h	12	210,00	210,00
NIV (n. 5 x 13h)	h	65	227,50	1.137,50
GRUPPO DI LAVORO CURRICOLO VERTICALE				
Commissione (n. 15 x 10h)	h	150	175,00	2.625,00
<i>Totale programmato</i>				<b>13.335,00</b>

<b>Progetto Fasce deboli 19-20</b>			costo orario	
La scuola ti chiama	h.	102	35,00	3.570,00

<b>Progetto Fasce deboli 20-21</b>			costo orario	
La scuola ti chiama	h.	20	35,00	700,00
Referenza progetto Voci che contano	h	15	17,50	262,50
Progetto recupero alunni scuola secondaria	h	30	35,00	1.050,00
Progetto recupero	h	50	35,00	1.750,00
Istruzione domiciliare	h	42	35,00	1.470,00

~~~~~

|                                           |   |    |                         |               |
|-------------------------------------------|---|----|-------------------------|---------------|
| <b>FONDI MIUR PER ORIENTAMENTO</b>        |   |    |                         |               |
|                                           |   |    | costo orario            |               |
| Progetto Orientamento Secondaria n. 2 doc | h | 40 | 17,50                   | 700,00        |
| <i>Oneri c/amm.ne euro 228,90</i>         |   |    | <b>Tot. Lordo Stato</b> | <b>928,90</b> |

|                                     |   |    |                         |                  |
|-------------------------------------|---|----|-------------------------|------------------|
| <b>FONDI DA POC</b>                 |   |    |                         |                  |
|                                     |   |    | costo orario            | Lordo dipendente |
| Docenza per 2 moduli (1 docente)    | h | 60 | 52,75                   | 3.165,04         |
| TUTOR per 2 moduli (1 docente)      | h | 60 | 22,61                   | 1.356,44         |
|                                     |   |    | Totale                  | 4.521,48         |
| <i>Oneri c/amm.ne euro 1.478,52</i> |   |    | <b>Tot. Lordo Stato</b> | <b>6.000,00</b>  |

|                                                       |   |    |                         |                 |
|-------------------------------------------------------|---|----|-------------------------|-----------------|
| <b>FONDI Ministeriali D.M. 721/18 art 9 e art. 13</b> |   |    |                         |                 |
| <i>Progetto in rete "Imparare facendo"</i>            |   |    | per unità               |                 |
| Coordinamento progetto n. 1 doc.                      | h | 22 | 17,50                   | 385,00          |
| <i>Progetto in rete "Per noi"</i>                     |   |    |                         |                 |
| Coordinamento progetto n. 1 doc.                      | h | 30 | 17,50                   | 525,00          |
| referente di plesso n. 1 doc.                         | h | 13 | 17,50                   | 227,50          |
|                                                       |   |    | Totale                  | 1.137,50        |
| <i>Oneri c/amm.ne euro 371,98</i>                     |   |    | <b>Tot. Lordo Stato</b> | <b>1.509,48</b> |

*Ol*

*M. Scuffi*

*Be*

*B*

*AB*

*gn*

*gn*



### Art. 6 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. Le risorse disponibili per le funzioni strumentali dei docenti pari ad € 5.632,71, sono destinate a retribuire n. 9 funzioni, di cui n. 3 con compenso determinato per intera funzione e n. 6 con compenso determinato sulla base del rapporto a mezza funzione ed assegnazione di incarico a n. 12 docenti.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### Art. 8 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, ai fini della liquidazione dei compensi viene così distribuito

| Assistenti Amministrativi                                                               |                  |                                                                                                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 2 unità                                                                                 | Ore 76           | Coordinamento area contabile                                                                                                       | € 1.102,00        |
| 1 unità                                                                                 | Ore 82           | Supporto al DSGA                                                                                                                   | € 1.189,00        |
| 1 unità                                                                                 | Ore 39           | Coordinamento referente Covid e gestione distribuzione materiale igienico sanitario prevenzione Covid                              | € 565,50          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 18           | Supporto pratiche organico docenti/ATA sostegno e coordinamento con funzioni strumentali HC                                        | € 261,00          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 7            | Responsabilità per adempimenti pensione / nuova piattaforma Passweb                                                                | € 101,50          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 28           |                                                                                                                                    | € 406,00          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 24           | Collaborazione alla gestione dei servizi: pratiche correlate all' INVALSI                                                          | € 348,00          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 12           |                                                                                                                                    | € 174,00          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 23           | maggior carico per adempimenti legati alle nomine dei supplenti SA e ST inizio anno scolastico                                     | € 333,50          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 14           |                                                                                                                                    | € 203,00          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 5            | Attivazione servizio PAGO in RETE                                                                                                  | € 72,50           |
| 7 unità                                                                                 | Ore 80           | Operazioni legate al trasloco dell'ufficio di segreteria da Enofila alla sede di Via Sardegna                                      | € 1.160,00        |
| <b>Totale FIS programmato al netto dell'accantonamento per lavoro straordinario (A)</b> |                  |                                                                                                                                    | <b>€ 5.916,00</b> |
| 4 unità                                                                                 | Ore 120          | Espletamento pratiche connesse all'emergenza Covid-19 area personale e alunni (ex valorizzazione del merito L.107/2015 co. 126)    | € 1.740,00        |
| 2 unità                                                                                 | Ore 46           | Espletamento pratiche connesse all'emergenza Covid-19 area contabile ed acquisti (ex valorizzazione del merito L.107/2015 co. 126) | € 667,00          |
| <b>Totale ex valorizzazione L.107/2015 co. 126 (B)</b>                                  |                  |                                                                                                                                    | <b>€ 2.407,00</b> |
| <b>Totale (A + B)</b>                                                                   |                  |                                                                                                                                    | <b>€ 8.323,00</b> |
| <b>PROGETTO PON/POC</b>                                                                 |                  |                                                                                                                                    |                   |
|                                                                                         | n. 1 A.A. ore 20 | (lordo dipendente)                                                                                                                 | € 290,00          |
|                                                                                         |                  | Oneri c/Amm.ne                                                                                                                     | € 94,80           |
|                                                                                         |                  | Tot. lordo stato                                                                                                                   | <b>€ 384,80</b>   |

|                                                                                         |                                                         |                                                                                                                                                           |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>FONDI D.M. n. 721/2018 art. 13</b>                                                   |                                                         | Compensi per attività supporto amministrativo contabile DSGA e A.A.                                                                                       | € 188,40          |
|                                                                                         |                                                         | Oneri c/Amm.ne                                                                                                                                            | 61,60             |
|                                                                                         |                                                         | Tot. lordo stato                                                                                                                                          | <b>€ 250,00</b>   |
| <b>Collaboratori scolastici</b>                                                         |                                                         |                                                                                                                                                           |                   |
| n. 7 previsione                                                                         | Interventi per situazioni di emergenza e scatto allarme |                                                                                                                                                           | € 420,00          |
| 10 unità                                                                                | Ore 5                                                   | Intensificazione per attuazione di modalità orario di lavoro con particolare disagio: scuole infanzia                                                     | € 625,00          |
| 5 unità                                                                                 | Ore 15                                                  | Scuola primaria Baracca                                                                                                                                   | € 937,50          |
| 5 unità                                                                                 | Ore 9                                                   | Scuola primaria Ferraris                                                                                                                                  | € 562,50          |
| 1 unità                                                                                 | Ore 26                                                  | Intensificazione per attività di coordinamento operativo e collaborazione con il DSGA Scuola sec. I grado (Via Sardegna)                                  | € 325,00          |
| 3 unità                                                                                 | Ore 54                                                  | Scuole primarie ( 1 c.s. Baracca/2 c.s. Ferraris)                                                                                                         | € 675,00          |
| 3 unità                                                                                 | Ore 42                                                  | Scuola infanzia (1 c.s. Borgo / 2 c.s. Miroglio)                                                                                                          | € 525,00          |
| 5 unità                                                                                 | Ore 70                                                  | Intensificazione e flessibilità oraria al fine di corrispondere alle esigenze didattiche e organizzative previste dal PTOF (personale della scuola media) | € 875,00          |
| 2 unità                                                                                 | Ore 22                                                  | Interventi di piccola manutenzione                                                                                                                        | € 275,00          |
| 23 unità                                                                                | Ore 100                                                 | Operazioni legate al trasloco delle classi da Enofila alla sede di Via Sardegna                                                                           | € 1.250,00        |
| <b>Totale FIS programmato al netto dell'accantonamento per lavoro straordinario (A)</b> |                                                         |                                                                                                                                                           | <b>€ 6.470,00</b> |
| 6 unità                                                                                 | Ore 102                                                 | Maggiori interventi di pulizia e sanificazione connesse all'emergenza Covid-19 (ex valorizzazione del merito L.107/2015 co. 126) Scuola infanzia          | € 1.275,00        |
| 9 unità                                                                                 | Ore 110                                                 | scuole primarie                                                                                                                                           | € 1.375,00        |
| 6 unità                                                                                 | Ore 54                                                  | scuola sec. I grado                                                                                                                                       | € 675,00          |
| <b>Totale ex valorizzazione L.107/2015 co. 126 (B)</b>                                  |                                                         |                                                                                                                                                           | <b>€ 3.325,00</b> |
| <b>Totale (A + B)</b>                                                                   |                                                         |                                                                                                                                                           | <b>€ 9.795,00</b> |

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo (straordinario), esaurita la quota prevista dal Fondo per il salario accessorio, saranno recuperate, compatibilmente con le esigenze di servizio, previo esaurimento delle ferie non godute relative all'anno scolastico 2019/2020 (che sono comunque da fruire entro la data del 30/04/2021)

Ai fini della liquidazione la quantificazione viene così determinata:

|                   |                                                                                                                                                   |            |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| n. 7 Ass.Amm.vi   | Ore 100 prestazioni eccedenti orario d'obbligo per fronteggiare esigenze straordinarie                                                            | € 1.450,00 |
| n. 30 coll. Scol. | Ore 200 prestazioni eccedenti orario d'obbligo anche correlate alla sostituzione dei colleghi assenti e/o per fronteggiare esigenze straordinarie | € 2.500,00 |



## Art. 9 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica:
  - n. 3 incarichi per assistenti amm.vi di cui:
    - n. 1 coordinamento settore alunni € 400,00
    - n. 1 coordinamento settore personale € 400,00
    - n. 1 controllo orari personale ATA € 200,00
  - n. 13 incarichi per i collaboratori scolastici per assistenza alunni diversamente abili interventi di primo soccorso / igiene e cura della persona di cui:
    - n. 7 incarichi € 200,00 – n. 2 € 160,00 – n. 4 € 119,00
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così fissato:
  - € 1.000,00 personale amministrativo
  - € 2.196,00 personale collaboratore scolastico

## Art. 10 – Decurtazioni

1. Saranno quantificate le decurtazioni da operare sulle somme da corrispondere con riferimento al numero complessivo dei giorni di assenza del personale ATA durante l'anno scolastico.
2. La decurtazione verrà applicata solo se nell'arco dell'anno scolastico le assenze per malattia, congedi, aspettative varie, infortunio, ecc., cumulativamente supereranno i 20 giorni.
3. La formula applicata per i casi di cui al comma precedente, sarà la seguente

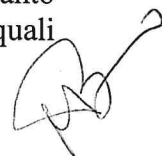
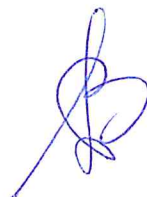
$$\text{Decurtazione} = (\text{Compenso} \times \text{gg. di assenza}) / 300$$

4. La parte decurtata sarà ripartita tra il personale della stessa qualifica e dello stesso plesso.

## TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 11 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.



## **Art. 12 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

## **Art. 13 – Gestione della sicurezza legata allo stato di emergenza**

1. La gestione della sicurezza legata allo stato emergenziale è regolata da uno specifico protocollo adottato dagli organi collegiali. Il DVR è stato debitamente integrato per gli aspetti relativi al COVID-19 ed è stato diffuso tra il personale e l'utenza con la pubblicazione sul sito dell'Istituto. Sono state emanate circolari informative e applicative, tutto il personale è stato formato in maniera specifica. Sono stati nominati un Referente COVID di Istituto e Referenti COVID per ciascun plesso.

## **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 14 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente invita la parte sindacale a riaprire il tavolo contrattuale al fine di disporre la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 15 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente, previa informazione alla parte sindacale, dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

## **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Alessandra LONGO**



## **I RAPPRESENTANTI SINDACALI :**

**Luisella BIANCO**

*Luisella Bianca*

**Brigitte BOGLI**

*Brigitte Bogli*

**Giuliana MASENGA**


*Giuliana Masenga*





**Per le OO.SS.**

(FLC- CGIL).....

(CISL SCUOLA) .....

(SNALS - CONFSAL).....

*Asti, 13/01/2021*

